

继续教育学院 公开学院

广外继教党〔2013〕3号

继续教育（公开）学院党委 2013年度“书记项目”实施方案 ——青年教师成长“四推”工程

根据大学党委《关于印发广东外语外贸大学 2013 年度基层党组织建设“书记项目”实施方案的通知》（广外党〔2013〕17 号）精神，为贯彻落实“书记抓，抓书记”基层党建工作责任制，进一步完善青年教师成长机制，激励青年人才脱颖而出，扎实推进学院服务型党组织建设，不断提高学院党建科学化水平，现紧密结合学院实际，制定本实施方案。

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以深入贯彻落实党的十八大精神为主线，贯彻落实第二十次全国高等学校党的建设工作会议精神和全省高校党

建工作会议精神，加强和改进新形势下学院党的建设工作，扎实推进学院基层服务型党组织建设，在“青年教师成长四心行动”业已取得的成效基础上，继续在青年教师中深入开展“青年教师成长四推工程”，推进学院青年教师党建和思想政治工作，充分发挥学院党委的政治核心、基层党支部的战斗堡垒和共产党员的先锋模范作用，引领青年教师科学发展，为办好人民满意的教育、建设幸福广东作出积极贡献。

二、建设目标

完善人才培养体制和机制，创新人才培养载体和办法，发扬密切联系群众的作风，贯彻党管人才工作要求，加强对青年教师的思想引领，不断坚定青年教师的理想信念，努力提升青年教师党员的党性修养，切实提高青年教师的素质能力，实现“将优秀青年教师党员培养成学术骨干，将学术骨干培养成优秀党员”的培养目标，进一步提升青年教师的教學能力、科研能力、实践服务意识和职业幸福感，为学院的转型升级与可持续发展奠定人才基础。

三、主要措施

（一）推进青年教师思想政治素质提升

以推进青年教师思想政治素质提升为重点，进一步加强对青年教师的思想政治教育工作，加大在青年教师中发展党员力度，坚定青年教师对三个“自信”的认识。一是建立青年教师思想状况定期调查分析制度，把握青年教师思想动态，了解青年教师的诉求；二是深入学习贯彻党的十八大精神，强化青年教师对中国特色社会主义道路、理论、制度的

自信；三是加大培养力度，重点做好将青年教学和科研骨干中的优秀分子培养成优秀党员的工作；四是继续开展师德建设活动，强化青年教师的责任意识、使命意识和纪律意识，加强我院的师德师风建设。

（二）推进青年教师教学科研能力提升

以大学教师发展中心为基地，有针对性地开展青年教师素质提升系列培训，全方位提升青年教师的教学科研能力。一是充分利用大学教师发展中心的资源，组织青年教师参加职业规划、教学技能提升、科研项目申报交流、交叉学科学习培训等；二是推进“传帮带”工作机制长期化、制度化，发挥专家学者、老教师的引领作用，促进青年教师教学科研能力的提升；三是完善激励机制，继续开展“优秀教师”评选活动，制定并开展“优质课程”评选活动，切实帮助青年教师提高教学能力；四是继续完善科研激励机制，帮助青年教师提高科研能力；五是加强辅导员队伍和中层管理干部队伍建设，提高思想政治素质和管理水平。

（三）推进青年教师实践服务意识提升

鼓励青年教师积极参加社会实践服务，在实践与服务过程中长知识、增才干、做奉献、树形象。一是完善班导师制度，鼓励青年教师积极担任学生班级导师，教学相长，共同提高；二是搭建平台、组建团队，鼓励青年教师参与志愿服务、校园文化建设活动指导、网络课程建设、教材编写、课题申报与研究、项目开发及行政管理工作，发挥专长，为政府和社会机构提供专业服务，实实在在为学院和社会做好

事；三是结合群众路线教育实践活动的开展，鼓励青年教师深入基层，开展调查研究、志愿服务，深入了解国情、社情、民情，增强责任感和使命感，增进与人民群众的联系和感情。

（四）推进青年教师职业幸福感提升

深入推进组织关怀暖心行动，在帮助青年教师解决实际问题的基础上，提升青年教师的职业幸福感。一是继续深入开展谈心活动，坚持院领导值周、值班及联系制度，由院领导与青年教师进行谈心交流活动，帮助青年教师解决思想、工作、学习和生活上的困难；二是不断完善机制，充分发挥工会在沟通联系中的桥梁作用，广泛听取青年教师意见，实现决策与制度对青年教师合理诉求的尊重与保护；三是开展青年教师职业发展规划辅导，帮助青年教师明晰自己的职业生涯，充分发挥自身的潜能；四是开展青年教师心理健康辅导和心理危机干预培训，有效疏导青年教师的各种压力，发挥青年教师正能量；五是提升青年教师兴趣爱好水平，开展各种兴趣小组活动，增强生活幸福感。

四、组织保障

（一）加强组织领导，健全基层党建工作责任制

实行项目责任制，由学院党委书记亲自抓，学院各党支部书记负责，落实“书记抓，抓书记”基层党建工作责任制。学院“书记项目”领导小组的成员调整如下：

组 长：苏冬燕

副组长：何勇斌、学院党委副书记

成 员：孙亚玲、莫振华、魏少娟、樊春妍、陈秋林、

肖丽芳、吴敦龙

秘 书：魏少娟（兼）

（二）完善机制，创建青年教师发展活动品牌

按照“书记项目”的建设目标和主要措施，认真梳理总结“四心”行动取得的成效，不断完善措施，创新活动形式，丰富活动内容，结合学院事业发展的实际，结合本部门青年教师成长的实际，积极开展“转型升级 我与学院共成长”青年教师发展活动品牌创建活动，切实促进我院青年教师的成长成才，为学院转型升级奠定坚实的人才基础。

（三）强化保障，完善青年教师培养长效机制

2013年“书记项目”4月至2014年实施，2月进行总结。各部门要处理好“书记项目”与学院各项工作的关系，把开展“书记项目”与创建基层服务型党组织、群众路线教育实践活动等工作统筹起来，协调推进，确保活动取得成效，并不断完善青年教师培养的长效机制。

教务部门和各教工党支部要落实领导责任，积极推进工作，要结合《青年教师成长“四推”工程任务分解表》的任务安排，制定2013年度“书记项目”的落实措施，填写《“转型升级 我与学院共成长”青年教师发展品牌活动创建申请表》，在5月15日前报送到“书记项目”秘书魏少娟处；采用多种方式广泛宣传项目开展的典型做法和工作实施，分别在6月20日、9月20日前，报送“书记项目”实施进展情况；于2014年2月初报送总结材料。

附件：

1. 《广东外语外贸大学继续教育(公开)学院党委 2013 年度基层党建组织建设“书记项目”——“青年教师成长‘四推’工程”任务分解表》
2. 《继续教育(公开)学院党委“书记项目”——青年教师发展品牌活动创建方案》



主题词：党务 工作 实施方案

主送：学院党委委员、各党支部、学院领导。

抄送：隋书记、仲副书记、陈副书记、卢副书记、何副校长，党办，组织部，宣传部。

广外继续教育(公开)学院 2013 年 5 月 13 日印发

附件 1:

广东外语外贸大学继续教育（公开）学院党委 2013年度基层党建组织建设“书记项目”
——“青年教师成长‘四推’工程”任务分解表
(2013年 5月)

序号	重点工作	主管责任领导	责任部门	主办责任人	协办责任人	完成时限
1	建立青年教师思想状况定期调查分析制度，把握青年教师思想动态，了解青年教师诉求	苏冬燕	学院党委	苏冬燕	魏少娟	5月中旬
2	深入学习贯彻党的十八大精神	苏冬燕	学院党委 各党支部	苏冬燕	莫振华、吴敦龙 各党支部书记	5至 12月
3	结合群众路线教育实践活动的开展，继续深入开展谈心活动	苏冬燕	学院党委 各党支部	苏冬燕	各党支部书记 各教学部门主任	5至 12月
4	加大培养力度，重点做好青年教师党员发展工作	苏冬燕	学院党委 各党支部	苏冬燕	莫振华 各党支部书记	5至 12月
5	依托大学教师发展中心，组织青年教师积极参加青年教师素质提升系列培训，推动青年教师队伍教学科研水平整体提升	苏冬燕	学院党委 各教学部门	任跃忠 陈开举	魏少娟 各教学部门主任	5至 12月
6	推进“传帮带”工作机制长期化、制度化	何勇斌	教务办 培训工作办	任跃忠 陈开举	樊春妍、陈秋林、 各教学部门主任	全年

7	完善激励机制，继续开展“优秀教师”评选活动，制定并开展“优质课程”评选活动	何勇斌	教务办 培训工作办 成教办	任跃忠 陈开举 苏冬燕	樊春妍、陈秋林、 崔献光、各教学 部门主任	5至 12月
8	完善科研激励机制，提升青年教师的科研能力	何勇斌	信息与资源建 设中心	陈开举	吴敦龙 各教学部门主任	全年
9	加强辅导员队伍和中层管理干部队伍 建设，提高思想政治素质和管理水平	苏冬燕	党政办 学工办	何勇斌 苏冬燕	魏少娟 莫振华	全年
10	完善班导师制度，鼓励青年教师积极 担任班导师，教学相长，共同提高	何勇斌	教务办 培训工作办 各教学部门	任跃忠 陈开举	樊春妍、陈秋林、 各教学部门主任	全年
11	搭建平台、组建团队，鼓励青年教师参 与志愿服务、校园文化建设活动指导、 网络课程建设、教材编写、课题申报与 研究、项目开发与行政管理工作	何勇斌	团委 信息与资源建 设中心 培训工作办 成教办	苏冬燕 任跃忠 陈开举	肖丽芳、吴敦龙、 陈秋林、崔献光、 各教学部门主任	全年
12	提升青年教师职业幸福感系列活动	苏冬燕	学院工会 党政办	苏冬燕	魏少娟 李梅庭	全年
13	举办书记、院长与青年教师座谈会	苏冬燕 何勇斌	党政办	苏冬燕	魏少娟	5月及 9月
14	坚持院领导值周、值班及联系制度，主 动约谈不同需求的青年教师，帮助青年 教师解决思想、工作、生活上的困难	何勇斌 苏冬燕	党政办	孙亚玲 任跃忠 陈开举	魏少娟 各部门主任	全年
15	开展“转型升级 我与学院共成长”品 牌创建活动	苏冬燕	党政办 各党支部	苏冬燕	魏少娟 各支部书记	5至 2014 年 2月

附件 2:

继续教育（公开）学院 党委“书记项目” ——青年教师发展品牌活动创建方案

一、活动主题

“转型升级 我与学院共成长”青年教师发展品牌活动创建

说明：教师是学院教育事业发展的基础与根本。当前，学院教育事业正处于转型升级的重要发展阶段，需要高素质的人才提供强有力的支撑；而学院广大青年教师亟需提升自身的思想政治素质、教学科研能力、实践服务意识和职业幸福感，以适应事业发展的要求。因此，“转型升级”，是学院事业发展与青年教师成长的共同的必由之路。

二、活动时间

2013年 5—2014年 2月

三、活动内容

围绕青年教师成长这一核心任务，以“转型升级 我与学院共成长”为主题，结合学院和本部门实际，开展青年教师发展特色品牌创建活动，通过各党支部、各相关部门的有力措施和扎实工作，充分调动青年教师主动性和积极动，带

动全体青年教师不断提升自身的思想政治素质、教学科研能力、实践服务意识和职业幸福感，为学院转型升级奠定坚实的人才基础。

四、活动方式

以支部为单位开展创建活动，一是制定落实措施，积极组织本单位青年教师参与学院促进青年教师成长的各项工作、活动；二是结合本单位及本单位青年教师的实际情况，开展创建，积极主动开展青年教师的培养工作。

（一）各支部于 5月 15日前填写、提交《“转型升级我与学院共成长”青年教师发展品牌活动创建申请表》；

（二）学院党委对各支部创建活动内容进行审核，对经评审合格的创建活动方案给予 500—1000元的资助。

五、活动评比

学院党委将在院网上设立“书记项目”栏，发布各党支部创建活动方案及活动的动态情况；2014年 2月，将组织对各党支部创建活动的质和量进行综合评比，选出优秀品牌活动和创建活动标兵若干个，给予表彰和奖励。

附党支部“转型升级 我与学院共成长”青年教师发展品牌活动创建申请表

党支部“转型升级 我与学院共成长” 青年教师发展品牌活动创建申请表

党支部名称：

支部书记签名：

申请日期：

创建活动名称		负责人	
参与人			
创建活动 主要内容			
创建活动特色			
创建活动方案	(可另附纸)		
创建目标			
学院党委 审批意见	审批人： 日期：		

备注：

此表经审批后由申请支部保存，学院党政办公室复印一份留存。