

继续教育学院 公开学院

广外继教党〔2016〕4号

学院党委 2016 年度党建工作“书记项目” 实施方案

根据大学党委“书记项目”的统一部署，结合学院深化改革、加快转型的办学情况和干部队伍的实际情况，突出问题意识与实践导向，认真实施学院 2016 年“书记项目”——干部素质能力建设“四强工程”，以“四强化四提升”，即进一步强化思想建设，提升党建工作能力；强化责任担当，提升深化改革能力；强化制度保障，提升依法治院能力；强化实践导向，提升社会服务能力，打造示范担当、创新有为的高素质干部队伍，为推动学院改革转型事业发展提供坚强保障。

一、主要措施如下

（一）强化思想建设，提升全面从严治党新常态下党建

工作的能力，在开展“两学一做”学习教育中发挥示范作用。

1. 扎实开展“两学一做”学习教育，做好党员组织关系排查。聚焦解决党员的党性意识、宗旨观念、组织纪律和党员教育管理、党内生活等方面存在的问题；教育引导广大党员坚定理想信念，强化政治意识，树立清风正气、勇于担当作为。

2. 突出理论学习，强化政治意识和政治规矩。开展党中央、习近平总书记系列讲话和学校有关工作精神传达与学习，提升学院干部的思想理论水平。一是定期召开学院党委中心组学习会、中层干部会进行有关精神传达和集中学习；二是全年举办两场以上的政治理论专题学习，邀请专家为干部做学习辅导。

3. 强化党员领导干部的党建意识，落实党建责任。一是抓好党委委员联系支部建设学习型服务型创新型党组织建设工作，二是推进思政工作进公寓、社团建团等工作，提升思政工作能力。

4. 继续深入培育和践行社会主义核心价值观，掌握意识形态工作主动权，确保学院政治安全。一是抓好“铸魂·系扣”品牌项目实施；二是继续开展“爱岗敬业在学院”等系列活动，倡导爱岗敬业、奋发向上的精神风貌；三是制定并抓好学院政治安全防控工作暂行规定的实施落实，加强对学院网页、微信公众号等管理，确保学院政治安全。

5. 继续开展党风廉政建设，强化干部廉洁履职的意识。一是组织进行《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》专题学习，筑牢思想防线；二是落实“一岗双责”，抓好学院各级干部党风廉政责任的落实；三是补充完

善学院各部门职权目录和权力运行流程图，规范学院各级职权运行；四是定期开展党风廉政建设检查工作。

（二）强化责任担当，提升推动学院深化改革的能力，在推进学院转型升级中发挥带头作用

1. 不断增强学院干部队伍推动学校继续教育事业发展的责任意识。一是认真组织学院党政班子参加大学发展战略研讨会，在每学期初组织中层干部进行学期工作研讨与部署，强化干部的责任担当意识；二是紧密联系国家和广东省经济社会发展情况，面向学院中层干部举办2次以上的继续教育形势与政策讲座及研讨交流活动，并组织干部参加学院主办或承办的自考研究会、成教年会有关会议；三是有计划地安排学院领导带领中层干部外出交流学习和调研，拓展办学视野与思路。

2. 按照转型升级的要求深化改革创新，积极推进网络教育和管理信息化的各项建设工作。一是加快成人学历教育与网络教育的深度融合，尽快实现课程教育网络化，满足成人教育市场和成人教育转型升级的要求；二是加快招生、教学教务、学生管理和后勤服务信息化建设，不断提升人才培养、社会服务的能力和水平。

3. 完善学院二级部门运行机制，提升干部推动学院深化改革的能力。改革完善经费包干制度和激励制度，分解办学任务、落实管理责任，将绩效与招生任务数、成本控制情况挂钩。

4. 继续做实“联系制度”，提高党员领导干部对青年教师、党员群众、学生的思想引领能力。一是落实党员领导干部联系支部、党员和群众工作制度；二是抓好巡查、督办、

值班制度的落实，把握学院办学动态；三是定期召开师生座谈会，及时解决师生关注的热点难点问题。

（三）强化制度保障，提升干部依法办学的能力，在学院转型升级中发挥引领作用

1. 抓好学院各项规章制度的严格执行，加强劳动纪律管理，落实考勤制度，使学院干部牢固树立依法治院的意识。

2. 组织开展各工作岗位工作规范的制定工作，进一步规范办学行为，提升办学效率与形象。

3. 从严管理干部，突出目标导向，改革部门及干部考核方式，完善干部考核和问责制度。

（四）强化实践导向，提升学院服务社会的能力，在转型升级中发挥表率作用

1. 根据国家“一带一路”发展规划和大学的学科优势，统筹协调打好培训“组合拳”，提高广外培训知名度和影响力。

2. 充分利用两个校区现有的教育资源，继续加大面向政府部门、行业系统干部培训项目的开拓力度，并利用培训机会让干部充分参与其中；积极开拓自学考试校外办学点，推动相关系部直接参与其教学管理工作，在开拓市场、服务社会的实际工作中锻炼和培养干部。

3. 严格执行新的薪酬方案和绩效工资，进一步将管理重心下移，在办学实践中锻炼和培养干部。

二、具体工作安排

序号	重点工作	主管责任领导	责任人、部门	完成时间
1	扎实开展“两学一做”学习教育	苏冬燕	各支部	全年
2	做好党员组织关系排查	苏冬燕	曾健文、陈秋林、各支部	7月

3	开展党中央、习近平总书记系列讲话和学校有关工作精神传达与学习	苏冬燕	党政办、研发中心	全年
4	党委委员联系支部建设学习型服务型创新型党组织建设工作	苏冬燕	党委委员、各支部	全年
5	推进思政工作进公寓、社团建团等	曾健文	学工办、学生党支部	全年
6	抓好“铸魂·系扣”品牌项目实施	曾健文	院团委	全年
7	开展“爱岗敬业在学院”等系列活动	苏冬燕	党政办、开放教育办、继续教育中心	全年
8	制定并抓好学院政治安全防控工作暂行规定的实施落实	苏冬燕	相关分管院领导、各部门	全年
9	加强对学院网页、微信公众号等管理	苏冬燕 孙亚玲 曾健文	研发中心 资源建设中心 学工办	全年
10	组织进行《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》专题学习	苏冬燕	吴敦龙、各支部	上半年
11	落实“一岗双责”，抓好学院各级干部党风廉政责任的落实	苏冬燕	院领导、各部门	全年
12	补充完善学院各部门职权目录和权力运行流程图，规范学院各级职权运行	苏冬燕	任跃忠、各部门	全年
13	开展党风廉政建设检查工作	苏冬燕	党政办、各部门	下半年
14	组织学院党政班子参加大学发展战略研讨会，在每学期初组织中层干部进行学期工作研讨与部署	苏冬燕	党政办	全年
15	面向学院中层干部举办2次以上的继续教育形势与政策讲座及研讨交流活动，并组织干部参加学院主办或承办的自考研究会、成教年会有关会议	苏冬燕	党政办	上下半年各一次
16	安排学院领导带领中层干部外出交流学习和调研	何勇斌	党政办	全年
17	加快成人学历教育与网络教育的深度融合	何勇斌	任跃忠、资源建设中心	全年
18	加快招生、教学教务、学生管理和后勤服务信息化建设	何勇斌	相关分管院领导、资源建设中心	全年

19	改革完善经费包干制度和激励制度	何勇斌	任跃忠、党政办	全年
20	改革部门及干部考核方式	何勇斌 苏冬燕	党政办	全年
21	抓好学院各项规章制度的严格执行， 加强劳动纪律管理，落实考勤制度	何勇斌	孙亚玲、党政办	全年
22	组织开展各工作岗位工作规范的制定工作	孙亚玲	党政办、各部门	上半年
23	落实“联系制度”，巡查、督查、值班制度，召开师生座谈会	何勇斌 苏冬燕	各分管领导、党政办	全年
24	开拓面向政府部门、行业系统干部培训项目，开拓自学考试校外办学点	何勇斌	任跃忠、胡海娟、相关系部	全年

继续教育（公开）学院党委

2016年4月21日

广东外语外贸大学继续教育（公开）学院党委

2016年4月21日印发